

DESTINATAIRES : Les médias
EXPÉDITEUR : Amélie Germain-Bergeron
DATE : Le 28 août 2024

Une augmentation de 172 élèves en 2024-2025 **10 272 élèves feront leur rentrée dans les écoles du CSS de l'Énergie**

Shawinigan, le 28 août 2024 – 10 272 élèves du préscolaire, primaire, et du secondaire du Centre de services scolaire de l'Énergie amorceront demain un retour en classe. Il s'agit d'une hausse de 172 élèves par rapport à l'an dernier. Également, au cours des derniers mois, 3480 élèves ont bénéficié des services de la formation générale des adultes, la formation professionnelle ou le service aux entreprises.

Le plan d'engagement vers la réussite 2023-2027 (PEVR 2023-2027) guidera nos actions !
L'année scolaire 2024-2025 s'amorce en poursuivant les 3 orientations de notre PEVR 2023-2027 :

- Offrir un environnement scolaire stimulant, sain et sécuritaire pour tous;
- Rendre les pratiques de gestion, d'enseignement-apprentissage et d'évaluation plus efficaces et performantes;
- Faire de la progression de nos élèves la priorité de chaque membre du personnel.

« En appui à ces 3 orientations, nous avons bien l'intention de soutenir le nouveau personnel tout en favorisant le partage d'expertise et le développement professionnel de l'ensemble de notre personnel. Plus que jamais, nous souhaitons cultiver le plaisir d'apprendre, d'enseigner et d'éduquer dans notre organisation. Le bien-être et le plaisir du personnel et des élèves sont des incontournables qui ont un impact majeur sur la réussite », mentionne M. Denis Lemaire, directeur général du Centre de services scolaire de l'Énergie.

Ouverture d'une nouvelle école alternative

« Cette année, nous sommes fiers d'ouvrir la première école alternative de La Tuque. Il s'agit de la 4^e école alternative préscolaire et primaire du CSS de l'Énergie. La nouvelle école La Chrysalide accueillera dès la rentrée 58 élèves répartis dans 4 groupes du préscolaire jusqu'au 2^e cycle » ajoute M. Lemaire.

Des chantiers d'importance pour améliorer le bien-être de nos élèves et du personnel

L'année 2024-2025 sera également synonyme de travaux d'importance dans notre parc immobilier. En effet, deux projets majeurs de démolition-reconstruction cheminent.

Le premier projet consiste à démolir l'ancienne partie de l'école Notre-Dame à Notre-Dame-du-Mont-Carmel et la reconstruire. Pour ce faire, un contrat de 21,4 M\$ a été octroyé. Les travaux débiteront cet automne pour se terminer à l'automne 2027.

Le second projet consiste à construire un tout nouveau bâtiment pour accueillir la clientèle de l'école de la Petite-Rivière située à Saint-Gérard-des-Laurentides. Le futur établissement sera installé sur un site à proximité de l'école existante. Les appels d'offres pour la construction auront lieu à l'hiver 2025. L'octroi du contrat est prévu au printemps 2025. Les élèves devraient pouvoir intégrer leur nouvelle école à l'automne 2027.

Dans les deux cas, les élèves pourront continuer d'occuper les espaces actuels en attendant que leurs nouveaux locaux soient prêts à les accueillir, ce qui constitue une excellente nouvelle !

Des travaux d'importance ont également cours à l'école secondaire Champagnat où la piscine du complexe sportif fait l'objet d'une réfection majeure. L'usage de cette infrastructure est prévu pour décembre 2024. Également, l'ajout d'un pavillon de classe extérieure agrémentera le quotidien des élèves dès cet automne.

Du personnel mobilisé et prêt à accueillir nos élèves

La pénurie de main-d'œuvre qui frappe le réseau de l'éducation depuis quelques années apporte son lot de défis importants lors des rentrées scolaires. Grâce aux efforts de recrutement et à une bonne rétention du personnel, la situation au CSS de l'Énergie est relativement stable. Concernant les enseignants, tous les postes sont pourvus. Il reste 8 remplacements à combler. Tout est en place pour assurer un bon service à l'élève. Par ailleurs, les efforts de recrutement se poursuivent particulièrement pour les éducatrices et éducateurs en service de garde (37 postes et 13 remplacements à pourvoir) ainsi que les techniciennes et techniciens en éducation spécialisée (7 postes et 19 remplacements à combler). Quant aux professionnels, nous sommes toujours à la recherche de psychologues (3 postes vacants) et avons 3 remplacements à combler (1 psychologue, 1 orthophoniste et 1 psychoéducateur). Toute personne intéressée à rejoindre l'équipe du CSS de l'Énergie est invitée à suivre la [page Facebook](#) et visiter la [section offres d'emploi](#) du site Web de l'organisation.

La formation générale des adultes (FGA), la formation professionnelle (FP) et le Service aux entreprises (SAE)

Cette année, les efforts des équipes se concentreront à consolider les partenariats régionaux, suprarégionaux et interordres et à démystifier et valoriser les secteurs de la formation générale des adultes (FGA), de la formation professionnelle (FP) et du Service aux entreprises (SAE) auprès du personnel et des élèves, et ce, en cohérence avec les objectifs du PEVR 2023-2027.

Profil de notre organisation

Située sur un territoire de plus de 35 000 km² regroupant 22 municipalités et 4 territoires non organisés, le Centre de services scolaire de l'Énergie compte près d'une cinquantaine d'établissements, dont :

- 36 établissements préscolaires et primaires regroupés en 24 écoles;
- 8 écoles secondaires;
- 2 centres d'éducation des adultes;
- 2 centres de formation professionnelle.

Avec un budget annuel de plus de 223 M\$, le Centre de services scolaire de l'Énergie emploie plus de 3000 employés réguliers et contractuels.

Les communiqués sont disponibles sur notre site Web : www.cssenergie.gouv.qc.ca

Source : Amélie Germain-Bergeron

Directrice adjointe aux communications

Centre de services scolaire de l'Énergie

agermainbergeron@cssenergie.gouv.qc.ca

Téléphone : 819 539-6971 poste 2340